

I contratti di lavoro dopo il Jobs Act

Tipologia contrattuale	Riferimento normativa	Disciplina innovata
Lavoro part-time	Artt. da 4 a 12	Ore supplementari in misura non superiore al 25% dell'orario settimanale concordato Maggiorazione retributiva del 15% per le ore aggiuntive Possibilità di richiedere il part-time in caso di necessità di cure e in luogo del congedo parentale
Lavoro intermittente	Artt. da 13 a 18	Sostanzialmente confermata la precedente disciplina . In particolare, è confermata la modalità tecnologica, tramite sms o posta elettronica, di comunicazione da parte del datore di lavoro della durata della prestazione alla DTL
Lavoro a tempo determinato	Artt. da 19 a 29	La soglia di età dei lavoratori per la non computabilità nei limiti quantitativi passa da 55 a 50 anni In caso di superamento del limite quantitativo non è prevista la conversione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato Durata massima del contratto: 36 mesi a prescindere da interruzioni e cambi di mansioni Diritto di precedenza solo se richiesto dal lavoratore con atto scritto
Somministrazione	Artt. da 30 a 40	Eliminazione delle causali , in qualsiasi forma, nella somministrazione a tempo indeterminato Fissazione, nello staff leasing, di un limite percentuale all'utilizzo: 20% dei lavoratori in forza a tempo indeterminato presso l'utilizzatore
Apprendistato	Artt. da 41 a 47	Revisione delle due tipologie di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e di alta formazione e ricerca . Sostanzialmente immutata la disciplina dell'apprendistato professionalizzante
Lavoro accessorio	Artt. da 48 a 50	Aumento del limite economico Acquisto esclusivamente per via telematica Comunicazione di attivazione alla DTL
Collaborazioni	Art. 2, 52, 54	Abrogazione del lavoro a progetto Applicazione della disciplina del rapporto di lavoro subordinato alle collaborazioni personali, continuative ed etero organizzate Stabilizzazione dei collaboratori a partire dal 2016
Associazione in partecipazione	Art. 53	Abrogata la disciplina in caso di apporto di solo lavoro
Lavoro ripartito	Art. 55, comma 1 lett. d)	Abrogata la disciplina